



**Comune di Agira**

Libero Consorzio  
Comunale di Enna  
[www.comune.agira.en.it](http://www.comune.agira.en.it)

**SETTORE 1° AMMINISTRATIVO**

**Servizio - Risorse Umane**

**Dott.ssa Grassia Francesca Nazarena**

**e-mail [personale@comune.agira.en.it](mailto:personale@comune.agira.en.it)**

**PEC [protocollo\\_comune\\_agira@legalmail.it](mailto:protocollo_comune_agira@legalmail.it)**

**Tel 0935/961111 Fax 091/961226**

**Allegato A**

**AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE) O COMUNQUE NEL LIMITE DEL CONTRIBUTO REGIONALE PARI AD € 19.165,00 LORDI ANNUI, RISERVATA A N. 1 ASU, CHE SVOLGE ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023, DELLA L.R. 01/2024 E DELLE CIRCOLARI ESPLICATIVE PROT. N. 17548 DEL 24.04.2024 E PROT. N. 12390 DELLA REGIONE SICILIANA.**

**IL FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE**

**Vista** la delibera di C.C. n. 41 in data 22.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2026/2028 nonché la relativa nota di aggiornamento;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 42 in data 22.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011);

**Vista** la deliberazione della Giunta Municipale n. 7 del 26.01.2026 con la quale è stato adottato il Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2026/2028 (PIAO), contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028;

**Preso atto che** nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO, come sopra approvato, è stata prevista, la stabilizzazione di N. 1 lavoratore ASU utilizzato presso l'Ente, ai sensi della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10 nell'anno 2026;

**Richiamta** la deliberazione della giunta Comunale n. 65 del 09.06.2026 ad oggetto: “Attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore impegnato nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112/2024, e dell'art. 10, comma 3, della legge regionale n. 1/2024 e delle circolari esplicative prot. n. 17548 del 24.04.2024 e prot. n. 12390 del 27.03.2025 della Regione Siciliana. Definizione dei criteri generali di selezione.”, con la quale, tra le altre, è stato demandato al Funzionario E.Q., Responsabile del Servizio Personale, di attivare la procedura finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato del lavoratore attualmente impegnato presso il Comune di Agira nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, comma 1 del decreto legge 22 giugno 2023 n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, 112 e dell'art. 10, comma 3, della legge regionale n. 1/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana.

**Atteso:**

- che l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce “che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7

del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468 , i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

- che l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” al comma 3 riporta: “Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;
- che il comma 1 dell’art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell’apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati;
- che con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. ha specificato che: l’Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell’Elenco regionale di cui al comma 1 dell’art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall’Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell’art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- che con la circolare prot. n. 12390 del 27/03/2025 della Regione Siciliana è stata aggiornata la suddetta Circolare, prevedendo, tra le altre, un contributo per il personale ASU stabilizzato appartenente alla ex cat. A, pari ad € 19.165,00 annuali lordi pro-capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributi previdenziali/assicurativi;

**Visto** l’Elenco Regionale di cui al comma 1 dell’art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

**Vista** la delibera di G.C. n. 230 del 22/12/2025 di “Prosecuzione dal 01/01/2026 al 30/06/2026 delle attività socialmente utili di n. 1 lavoratore inserito nell’elenco di cui all’articolo 30, comma 1, della l.r. 5/2014” nel rispetto delle disposizioni normative Nazionali e Regionali.”;

**Considerato:**

- che con nota prot. n. 14809 del 08.06.2026 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro, si è provveduto alla comunicazione ai sensi dell’art. 34-bis - Decreto L.gs.vo 30 marzo 2001, n.165 e della Circolare n. 45/AG/2004;
- che con nota di riscontro prot. n.2245 del 09.06.2026, assunta al protocollo generale dell’Ente al n. 14995 del 10.06.2026, il Dipartimento Regionale ha comunicato che non è presente personale in disponibilità e che pertanto, il Comune potrà provvedere all’avvio delle procedure di reclutamento;

**Preso atto:**

- che la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è finanziata dalla Regione Siciliana con un contributo per ciascun lavoratore ASU per un importo di € 19.165,00 annuali lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziali/assicurativo, ecc.. a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024

e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo, come da Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;

- che l'Ente intende stabilizzare n. 1 lavoratore ASU per n. 24 ore settimanali o comunque nel limite del contributo regionale pari ad € 19.165,00 lordi annui;
- che il Comune di Agira ha rispettato i vincoli assunzionali richiamati dal citato art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

#### **Visti:**

- il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- l'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023
- l'art. 10 della l.r. n. 1/2024
- la circolare Regione Sicilia applicativa dell'art.10 della l.r. n. 1/2024, prot.17548 del 24.04.2024
- la circolare Regione Sicilia applicativa dell'art.10 della l.r. n. 1/2024, prot.12390 del 27.03.2025

Dato atto che le risorse finanziarie necessarie per la copertura dei posti di cui al presente avviso sono previste nelle apposite voci di bilancio dell'Ente;

In esecuzione della Determinazione del Funzionario E.Q. del I Settore n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è indetta la selezione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 10/08/2023 n. 112, della L.R. 01/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana, per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (24 ore) o comunque nel limite del contributo regionale pari ad € 19.165,00 lordi annui, riservata esclusivamente a n. 1 (uno) ASU che svolge attualmente attività socialmente utile presso il Comune di Agira, appartenente all'Area degli Operatori (ex categoria "A");

#### **RENDE NOTO**

Che in applicazione delle disposizioni normative sopra richiamate è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali o comunque nel limite del contributo regionale pari ad € 19.165,00 lordi annui, riservata esclusivamente a n. 1 (uno) ASU che svolge attualmente attività socialmente utile presso il Comune di Agira, appartenente all'Area degli Operatori (ex categoria "A").

Tale procedura di stabilizzazione è interamente riservata al personale ASU in servizio presso il Comune di Agira, e precisamente:

- n. 1 posto di operatore (ex categoria A), inquadrato nell'Area degli Operatori, profilo professionale Operatore, a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali o comunque nel limite del contributo regionale pari ad € 19.165,00 lordi annui, mediante verifica di requisiti posseduti;

Possono partecipare, a pena di esclusione, i soggetti, attualmente in servizio presso il Comune di Agira, inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. 5/2014.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione. Pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

In applicazione dell'art. 2 del Decreto Legge n. 75-2023, convertito con la Legge n. 112 del 10 agosto 2023, e dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024, la presente selezione ha valore di reclutamento speciale ed ha

carattere derogatorio rispetto alle ordinarie regole di assunzione essendo riservata soltanto ai soggetti che siano impiegati in attività socialmente utili in servizio presso l'amministrazione che emana il bando.

## ART. 1

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai sensi di quanto disposto dal D.L. n 75/2023, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, dalla L.R. 01/2024, dalla Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, dalla circolare di aggiornamento della Regione Sicilia applicativa dell'art.10 della l.r. n. 1/2024, prot.12390 del 27.03.2025, la procedura in argomento è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU che svolgono attività lavorativa presso il Comune di Agira che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali.

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) Godimento dei diritti civili e politici senza esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma di scuola media (per i candidati nati prima del 01/01/1952 non in possesso della scuola media, l'obbligo è assolto con la licenza della scuola elementare) per la categoria degli Operatori (ex categoria "A");
- d) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.
- e) Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.  
Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato;
- f) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- g) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.08.2004 n.226);

Requisiti specifici:

- a) Essere, alla data di pubblicazione dell'Avviso della indizione della procedura, utilizzato presso il Comune di Agira in qualità di ASU ed inserito nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.m.m.ii.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 6, della Legge 10.05.1997 n.127 recepito in Sicilia dalla L.R. n.23/1998.

L'età non deve, comunque, essere inferiore a 18 anni ed il limite minimo deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

## ART. 2

### **PUBBLICAZIONE DEL BANDO**

Il presente Avviso è pubblicato nell'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>

## ART. 3

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare una domanda di partecipazione. In tale domanda, da redigere secondo lo schema allegato, indirizzata al Comune di Agira, i candidati dovranno indicare la selezione alla quale intendono partecipare e dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000 ed a pena di esclusione:

1. Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza;
2. Il codice fiscale;
3. Il recapito telefonico, eventuale indirizzo e-mail ed eventuale indirizzo PEC;
4. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
5. L'iscrizione nelle liste elettorali di un Comune della Repubblica Italiana ovvero i motivi della non iscrizione della cancellazione dalle liste medesime;
6. La posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile;
7. Il godimento dei diritti civili e politici ovvero il motivo del mancato godimento;
8. Il possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione dell'istituto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
9. Di essere iscritto nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014;
10. Di non avere subito condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR n. 3/1957 e s.m.i. e dall'art. 15 della Legge n. 55/1990 e s.m.i.;
11. La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
12. La non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per avere conseguito la nomina con frode;
13. Di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
14. Di essere fisicamente idoneo all'espletamento del servizio;
15. Di prestare presso il Comune di AGIRA attività lavorativa come LSU/ASU a supporto dell'ufficio \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;
16. Possesso di eventuali ed ulteriori titoli di studio anche superiore;
17. Il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;
18. Di essere in possesso della patente di guida;
19. Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n.679/2016.
20. La consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

21. L'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando, dall'apposito regolamento comunale e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
22. L'indirizzo attuale e il recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, atteso che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata come comunicati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. La domanda di partecipazione alla selezione ha valore anche quale dichiarazione sostitutiva di notorietà, e la 5 stessa pertanto, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata, sempre a pena di esclusione, da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### ART. 4

### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione, i partecipanti a corredo della domanda devono produrre, a pena di esclusione:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copia del titolo di studio: Diploma di scuola media (per i candidati nati prima del 01/01/1952 non in possesso della scuola media, l'obbligo è assolto con la licenza della scuola elementare) per la categoria degli Operatori (ex categoria "A");

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto di che trattasi.

#### ART.5

### **TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato (All.B) e debitamente sottoscritta, pena l'esclusione, deve essere trasmessa, a pena di esclusione, con le seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Agira, Via Vittorio Emanuele n. 372 – presso l'Ufficio protocollo, negli orari di ufficio;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;
- trasmessa attraverso una casella di PEC personale alla casella PEC del Comune di Agira protocollo\_comune\_agira@legalmail.it

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati i documenti richiesti.

La domanda ed eventuali allegati dovranno essere inviati solamente in formato PDF.

Non sono ammesse domande provenienti da caselle di posta non certificata.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire al Comune di AGIRA entro e non oltre il 10° giorno successivo a quello della pubblicazione del bando di selezione sul Portale Unico del Reclutamento (InPA).

Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza sopra prevista. Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà copia della domanda con indicazione della data di protocollazione e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima.

La domanda di partecipazione, corredata di tutti gli allegati, dovrà essere presentata secondo lo schema di cui all'allegato B) con l'indicazione dei titoli necessari alla valutazione e alla stessa dovrà allegarsi copia di un documento di identità.

Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione al concorso, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta la seguente dicitura: *“PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER LA STABILIZZAZIONE N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A.S.U.”*

In caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: protocollo\_comune\_agira@legalmail.it inserendo nell'oggetto il nominativo del partecipante e la dicitura: *“PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER LA STABILIZZAZIONE N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A.S.U.”*

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

#### ART.6

#### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande saranno esaminate dalla Commissione giudicatrice.

Costituiscono motivi di esclusione di ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
- l'inoltro della domanda secondo modalità difformi da quelle previste dall'art. 5;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o equiparata in caso di ricorso alla posta elettronica certificata;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti dall'art.1 dell'avviso.
- la mancanza dei documenti di cui all'art. 4;

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda, si disporrà l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita Commissione interna nominata dal Segretario Generale e presieduta dallo stesso.

Eventuali esclusioni d'ufficio o per mancanza di requisiti di all'art. 1 del presente avviso verranno comunicate a mezzo pubblicazione, con effetto di notifica, sul sito istituzionale su amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso".

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge ai sensi e per gli effetti della legge 241/1990 e s.m.i. e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

#### ART. 7

### COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice sarà composta dal Segretario Generale, che assume la Presidenza, e da due esperti in materia di enti locali scelti tra Funzionari E.Q. interni nominati con determina dal Funzionari E.Q. del I Settore.

#### ART. 8

### PROVE D'ESAME

La selezione si articolerà mediante verifica da parte della Commissione Esaminatrice dei requisiti posseduti (diploma di scuola Media e per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare) di n. 1 A.S.U. che svolgono la propria attività presso il Comune di Agira.

La graduatoria terrà conto dei sottoindicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28.01.2014 n. 5:

- a) anzianità di utilizzazione;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica;

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito web del Comune di Agira, alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line.

I candidati pertanto, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alla selezione, ivi comprese le comunicazioni relative all'esito della selezione, sono tenuti, per tutta la durata della procedura di selezione a consultare il sito web del Comune.

#### ART. 10

### FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Terminata la procedura selettiva, con Determinazione Dirigenziale del Funzionario E.Q. del I Settore saranno approvati in via definitiva e resi esecutivi gli atti con indicazione del candidato dichiarato idoneo. L'atto dirigenziale sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line, in Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso" e su Inpa.

La suddetta pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla legge 241/1990 e s.m.i.

#### ART. 11

### ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, nonché secondo quanto indicato dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con Circolare prot. n.17548 del 24/05/2024 e circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024, mediante contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali o comunque nel limite del contributo regionale pari ad € 19.165,00 lordi annui.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato perfeziona l'iter procedurale. I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, fermo restando il rispetto di tutti i vincoli normativi e finanziari in materia di assunzione.

Prima di procedere alla stipula del contratto individuale, il Funzionario E.Q. in cui è incardinato il servizio personale provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico.

Il Funzionario E.Q., inoltre, invita i candidati a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione.

L'Amministrazione concorrerà ai controlli di cui all'art. 71 e succ. del D.P.R. n.445/2000; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 in materia di sanzioni penali.

La mancanza dei requisiti stessi costituirà motivo di risoluzione del contratto.

I vincitori dovranno prendere servizio, a pena di decadenza della graduatoria, entro il termine indicato dall'Ente nella convocazione di assunzione in servizio.

I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio a decorrere dalla data stabilita, saranno considerati rinunciatari.

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità con il superamento del periodo di prova pari a sei mesi di effettivo servizio con esito positivo di cui al vigente CCNL.

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa. Nel caso i candidati rinuncino alla stipula del contratto l'amministrazione potrà scorrere la graduatoria già formata.

#### ART.12

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico per i posti oggetto di selezione è quello lordo iniziale previsto per i profili di operatori e istruttori dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di comparto, la 13 mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti locali.

Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

#### ART.13

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento citato. Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i. si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

#### ART.14

### **DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI**

Il bando e il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso l'ufficio personale dell'Ente, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Agira in Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi e sul portale del reclutamento (InPa).

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990, come recepito dalla legge regionale n. 10/1991, è l'Ing. Orazio Zito, Inquadrato nell'Area degli Istruttori, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo.

#### ART. 15

##### **NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive previste dalla normativa vigente, senza che gli idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 165/2001, nel D.L. n. 75/2023 - convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, nella L.R. 01/2024, nonché da altre disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti lo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili.

Si rappresenta che con la partecipazione alla selezione in argomento è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

#### ART. 16

##### **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Agira, con sede Via Vittorio Emanuele, 372 - 94011 Agira (EN) – PEC protocollo\_comune\_agira@legalmail.it

Il Comune di Agira ha designato quale Data Protection Officer il Dott. Gilberto Ambotta, gilberto.ambotta@mailcertificata.it

Finalità del trattamento: Il trattamento dei dati personali del candidato viene effettuato dal Comune di Agira per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo n. 679/2016 non necessita del consenso.

Quanto dichiarato dagli interessati nelle loro domande e nei curricula verrà comunicato al personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione secondo quanto previsto dall'art. 35 del D. Lgs.165/2001, dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e dall'ulteriore normativa relativa alle assunzioni negli Enti Locali. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

Il candidato ha diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi

o la limitazione del trattamento; di opporsi al trattamento; di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

ART. 17

**RINVIO**

Per quanto non previsto dal presente avviso, che costituisce “lex specialis”, valgono le norme contenute nel vigente “Regolamento comunale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure concorsuali”, che trovano integrale applicazione nella presente procedura unitamente alla vigente normativa in materia di assunzioni e stabilizzazioni di personale precario all’interno della P.A

IL FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE

Dott.ssa Francesca Grassia