



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

## **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO (CODICE FG)- PROFILO JUNIOR - NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR.**

### **IL FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE**

**PREMESSO** che con Legge n.79 del 29.06.2022 è stato convertito, con modificazioni, il Decreto Legge n.36 del 30 aprile 2022 rubricato "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)" che, all'art. 11 prevede che *“si comunica alle Amministrazioni indicate nell'allegato 1 alla stessa di poter procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;

**VISTA** la Circolare dell'Agencia per la Coesione Territoriale prot. 15001 del 19.07.2022;

**VISTA** la Circolare *quater* dell'Agencia per la Coesione Territoriale prot. 26215 del 05.12.2022, con l'allegato 1;

**DATO ATTO** che nell'allegato 1 al Comune di Agira viene assegnato per 36 mesi un importo complessivo pari ad € 115.098,69, al fine di stipulare un contratto di collaborazione autonoma per la figura professionale di funzionario esperto profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo);

**RILEVATO** che la suddetta somma è etero-finanziata e l'intero costo derivante dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro autonomo è a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP: E99J21007460005;

**CONSIDERATO** che l'Agencia per la Coesione Territoriale trasferirà alle Amministrazioni destinatarie l'importo a totale copertura dei costi lordi della prima annualità, al ricevimento dei contratti di collaborazione, redatti secondo lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agencia per la Coesione Territoriale, sottoscritti con i professionisti che risulteranno vincitori delle procedure selettive attivate da questo Ente tramite pubblicazione di Avvisi Pubblici;

**PRESO ATTO** che, come disposto all'art. 1 delle linee guida, è possibile conferire incarichi con contratti di lavoro autonomo solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane al suo interno tramite atto di interpello;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 01.02.2023, avente per oggetto *“ATTO DI INDIRIZZO PER AVVISO DI INTERPELLO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO – CAT. D – LAUREA IN ECONOMIA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE AD ESPERTO PROFILO FG (GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO) AI SENSI DELL'ART. 11, CO. 2, D.L. 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON L. 29 GIUGNO 2022, N. 79 RECANTE "ULTERIORI MISURE URGENTI*



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

*PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)" E PER L'EVENTUALE, SUCCESSIVA, INDIZIONE DI UNA PROCEDURA APERTA.";*

**DATO ATTO** che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 01.02.2023, tra l'altro, si è formulato indirizzo al Responsabile del I Settore di procedere preliminarmente con la procedura di interpello per il conferimento di incarichi di che trattasi e, solo dopo aver accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno, una procedura di selezione, finalizzata alla stipulazione di contratti di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D.L. n. 36 del 30.04.2022, come convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29.06.2022, in favore di un esperto di gestione rendicontazione e controllo (profilo junior) per un periodo massimo di 36 mesi, per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- che con determinazione del Responsabile del I Settore n. 268 del 14.03.2023 si è proceduto ad avviare la procedura di interpello ai fini del conferimento di incarico di collaborazione professionale al personale interno cat. D – Esperto profilo FG (Gestione rendicontazione e controllo) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori ed approvato l'atto di interpello per il conferimento dell'incarico di che trattasi;
- che il suddetto interpello riservato a personale interno ha dato esito negativo;

**VISTI**

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;

**RITENUTO** dunque di dover avviare la necessaria procedura di selezione per l'assunzione della figura professionale sopraindicata, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in esecuzione della richiamata Deliberazione di G.C. n. 4 del 01.02.2023, in ottemperanza delle norme di legge e delle regole procedurali stabilite nella menzionata circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, figura da adibire anche alla gestione di procedimenti afferenti bandi PNRR, oltre che al potenziamento dell'attività amministrativa dell'Ente ;



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

**In esecuzione** della determinazione del Funzionario E.Q. del I Settore n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ avente ad oggetto *“SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO (CODICE FG)- PROFILO JUNIOR - NELL’AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO”*

## **RENDE NOTO**

che il Comune di Agira indice la selezione pubblica comparativa per titoli e colloquio di n. 1 incarico professionale di Esperto in gestione, rendicontazione, monitoraggio e controllo (CODICE FG) - profilo *JUNIOR* - per l’attuazione degli interventi del PNRR, per un periodo di trentasei mesi, ai sensi dell’articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dell’art. 11, comma 2, della legge n. 79 del 29 giugno 2022, di conversione del decreto legge n. 36 del 30 aprile 2022.

### **ART. 1 – OGGETTO E FINALITA’**

Con il presente Avviso il Comune indice, ai sensi del combinato disposto dell’art. 7, comma 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, secondo periodo e dell’art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, una selezione pubblica finalizzata al conferimento di n. 1 (uno) incarico di lavoro autonomo ad esperto esterno in gestione, rendicontazione, monitoraggio e controllo (CODICE FG) - profilo *JUNIOR* - per l’attuazione degli interventi del PNRR, per un periodo di trentasei mesi, per l’attuazione degli interventi del PNRR.

Le attività di supporto specialistico saranno destinate al potenziamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo allo scopo di assicurare un adeguato presidio delle attività e garantire il raggiungimento dei traguardi e obiettivi delineati dal “Piano nazionale di ripresa e resilienza”.

Il fabbisogno è definito in n. 1 (uno) esperto esterno per lo svolgimento di attività direttamente connesse all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

### **ART. 2 – TIPOLOGIA DELL’INCARICO**

All’esperto selezionato verrà conferito un incarico di lavoro autonomo regolato dall’articolo 2222 del Codice Civile e seguenti per lo svolgimento di prestazioni della durata massima di trentasei mesi, per l’attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

La procedura di affidamento dell’incarico è regolata dall’art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall’Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell’8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni di cui al presente Avviso.

L’espletamento dell’incarico consiste nello svolgimento di attività di supporto alla programmazione e alla pianificazione degli interventi, alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l’introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

fornitori, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027.

La figura professionale sarà adibita anche alla gestione di procedimenti afferenti bandi o misure del P.N.R.R., oltre che al potenziamento dell'attività amministrativa dell'Ente destinatario.

Il rapporto con l'Ente sarà regolato mediante un contratto individuale di lavoro autonomo per un periodo non superiore a trentasei mesi con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale in conformità al format elaborato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

## **ART. 3 – LUOGO, DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'incarico di lavoro autonomo conferibile ad esito della presente selezione avrà una durata massima di mesi 36 (trentasei), decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto.

L'eventuale sospensione del rapporto, in caso di eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione da parte dell'esperto selezionato, è disciplinata dalle disposizioni normative vigenti in materia.

La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018.

Tale Regolamento individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di euro 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per il profilo Junior.

La tabella sottostante indica il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista per la tipologia di profilo, nei limiti dell'importo annuo di euro 38.366,23, integralmente finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Profilo	Importo Omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenzia le/Rivalsa	IVA (eventuale)	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€190,32	201

Il compenso per la prestazione professionale verrà quantificato avuto riguardo del regime fiscale del vincitore, dell'impegno effettivo che potrà essere oggetto di contrattazione tra le parti e della data di efficacia del contratto per l'Amministrazione.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

Istituzionale 2014-2020, che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto.

Il pagamento avverrà mediante accredito sul conto corrente bancario indicato dall'esperto e riportato nel contratto, subordinatamente all'esito positivo delle verifiche sulla regolarità della prestazione resa.

L'Amministrazione opera le ritenute fiscali di legge previste nonché quelle previdenziali e assicurative a carico del datore di lavoro, ove dovute.

L'attività svolta dall'esperto sarà sottoposta a verifiche e periodiche da parte dell'Amministrazione al fine di accertarne l'adeguatezza e la congruità.

## **ART. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI AMMISSIBILITÀ**

Alla selezione per il conferimento dell'incarico possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

### **Requisiti di ammissione generali**

- la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o in un Paese non appartenente all'UE - art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- godere dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica rispetto all'attività lavorativa da svolgere;
- non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale è equiparata a condanna;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità, conflitto d'interessi e di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

## **Requisiti di ammissione specifici**

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti specifici requisiti a pena di esclusione:

- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio in ambito Economico:
  - Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario previgente
  - Laurea triennale (L)
  - Diploma di Laurea Specialistica (LS)
  - Laurea Magistrale (LM)

I candidati in possesso di titolo accademico conseguito all'estero sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato riconosciuto dal Ministero dell'università e della ricerca scientifica equipollente ad uno di quelli sopraindicati. In questo caso è cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'esibizione del provvedimento che la dichiara.

I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia equiparato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il candidato è ammesso con riserva alla fase valutativa in attesa dell'emanazione di tale decreto. L'avvenuta attivazione della procedura di equiparazione deve comunque essere comunicata, a pena di esclusione dalla selezione, prima dell'espletamento del colloquio;

- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- idonea conoscenza della lingua inglese;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda, devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono persistere al momento della contrattualizzazione del rapporto di lavoro autonomo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

Il presente avviso pubblico di selezione non impegna in alcun modo il Comune di Agira al conferimento dell'incarico professionale, il quale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione, dandone comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.



**CITTA' DI AGIRA**  
**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**  
**Settore Amministrativo**

**ART. 5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato, a pena di esclusione, dovrà pervenire entro

**le ore 12,00 del giorno 11 settembre 2023**

con la seguente modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo ufficiale del Comune di Agira: [protocollo\\_comune\\_agira@legalmail.it](mailto:protocollo_comune_agira@legalmail.it)

riportando nell'oggetto della pec la seguente dicitura: *“SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO (CODICE FG) - PROFILO JUNIOR - NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR”*,

La domanda deve pervenire dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D.Lgs. n. 82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all'identità del candidato

La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice ed in lingua italiana secondo il format allegato al presente avviso (Allegato 1), dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità della stessa. La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa o digitale, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti indicati all'art. 4 del presente Avviso pubblico.

Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Comune di Agira.

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diversa da quella sopra indicata.

La modalità suddetta deve essere osservata anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine assegnato per tale inoltro.

Il Comune non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

**Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:**



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

- a) il Curriculum formativo e professionale, redatto in formato europeo, datato, sottoscritto con firma autografa o digitale, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze specifiche richieste dal presente Avviso. Le esperienze devono essere attinenti al profilo ricercato.
- b) l'informativa ex art. 13 Regolamento UE 2016/679 in conformità al format allegato al presente Avviso, debitamente compilata, datata e firmata con firma digitale o autografa;
- c) Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità

## **Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:**

- 1) l'inoltro della domanda oltre il termine fissato nell'art. 5 del presente Avviso;
- 2) la presentazione della domanda redatta secondo uno schema diverso da quello allegato al presente Avviso.
- 3) la presentazione della domanda priva dell'informativa ex art. 13 Regolamento UE 2016/679;
- 4) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa, scansionata o digitale, o la sottoscrizione con firma digitale non valida;
- 5) la mancata presentazione della copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 6) l'omissione nella domanda del cognome, del nome, della data e del luogo di nascita e della residenza;
- 7) la mancata allegazione del curriculum formativo e professionale;
- 8) la mancata sottoscrizione del curriculum formativo;

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

## **ART. 6 - MODALITÀ DI SELEZIONE**

La selezione consiste nella valutazione del curriculum del candidato, tenuto conto dei titoli culturali e professionali posseduti - Fase A), e nell'espletamento di un colloquio – Fase B), finalizzato all'accertamento delle conoscenze teorico-pratiche e di comprovata esperienza nelle materie oggetto dell'incarico di che trattasi.

I candidati ammessi alla selezione saranno esaminati sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- a) Fase A) valutazione dei titoli, da valutare fino ad un massimo di punti 30.
- b) Fase B) colloquio, da valutare fino ad un massimo di punti 30.

## **ART. 7 - COMMISSIONE**



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

La Commissione è nominata con atto del Responsabile dell'Area Amministrativa, ed è composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e altri due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito dei dipendenti dell'Ente secondo la normativa vigente quale attività rientrante nelle ordinarie declaratorie professionali ascrivibili ai dipendenti dell'Ente.

## **ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Scaduti i termini di presentazione della domanda, il Responsabile del Procedimento, verificata la correttezza formale delle domande, trasmette l'elenco dei candidati alla Commissione di valutazione.

La Commissione di valutazione dispone di 60 punti così suddivisi:

Valutazione dei titoli: 30 punti

Colloquio: 30 punti

### **FASE A) Valutazione dei titoli**

La Commissione nella Fase A) espleta l'attività valutativa dei titoli e formula una graduatoria parziale di candidati ritenuti idonei al conferimento dell'incarico, secondo l'ordine di merito determinato sulla base degli esiti della valutazione dei curricula, dei titoli culturali e professionali, delle attività svolte e delle precedenti esperienze di lavoro.

I titoli culturali e professionali, le attività svolte e le precedenti esperienze di lavoro devono essere attinenti al profilo ricercato.

L'elenco degli idonei ammessi al colloquio, redatta sotto forma di graduatoria parziale, è rimesso al Responsabile dell'Area Amministrativa che procede a pubblicare i nominativi dei candidati invitati al colloquio, la data ed il luogo di svolgimento, sul sito istituzionale dell'Amministrazione, **con effetto di notifica a tutti gli effetti di legge.**

Tale avviso ed eventuali altre comunicazioni inerenti eventuali variazioni del calendario e/o della sede del colloquio, pubblicizzate nella stessa forma, hanno valore di convocazione e notifica per i candidati ammessi, a tutti gli effetti di legge.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e, pertanto, escluso dalla selezione.

### **FASE B) Colloquio**

Il colloquio individuale è teso a valutare gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo oggetto di selezione, le esperienze dichiarate nel CV, la motivazione del candidato in relazione all'incarico, la specifica conoscenza sulle seguenti materie:



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo;
- Ordinamento degli enti locali;
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;
- Rendicontazione, gestione, monitoraggio e controllo;
- Nozioni sul nuovo Codice degli appalti;
- Nozioni di informatica e dei principali applicativi di rendicontazione dei finanziamenti pubblici;
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione (Legge n.190/2012 e ss.mm.ii.);
- Legislazione in materia di privacy;
- Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n.82/2005)

I candidati, ai fini dell'identificazione, dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'assenza al colloquio equivale a rinuncia del candidato.

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dal presente Avviso, redige l'elenco finale, in ordine di punteggio, degli idonei all'incarico di che trattasi.

Il Funzionario E.Q. del I Settore Amministrativo procede, con propria determinazione dirigenziale, all'approvazione degli atti prodotti dalla Commissione, nonché alla pubblicazione della graduatoria finale, all'albo pretorio on line, sul sito Internet del Comune sulla Home Page e su Amministrazione Trasparente nella sezione «Bandi di Concorso».

**La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

In caso di rinuncia all'incarico o di dimissioni o per carenza dei requisiti oggettivi dichiaranti nell'istanza di partecipazione, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico da parte dell'Ente che si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere e/o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, dandone opportuna comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

## **ART. 9 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

Per quanto attiene ai criteri di valutazione, la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 60 punti con le seguenti modalità:

<b>FASE A) Valutazione dei titoli (max 30 punti)</b>



# CITTA' DI AGIRA

94011 (Libero consorzio comunale di Enna)

**Settore Amministrativo**

<b>Titoli di studio e di formazione</b>	<b>Punti max 7</b>
Laurea in Economia  Votazione da 66 a 90: punti 0 Votazione da 91 a 104: punti 0,5; Votazione da 105 a 109: punti 1 Votazione da 110/110 e lode: punti 2	Punti max 2
Dottorato di ricerca: punti 1  Master, corsi specializzazione post laurea (almeno 200 ore): punti 1	Punti max 5
<b>Esperienze professionali</b>	<b>Punti max 15</b>
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: • presso pubbliche amministrazioni (punti 1 per ogni sei mesi di esperienza);  • presso soggetti privati o lavoro autonomo (punti 0,50 per ogni sei mesi di esperienza)	
<b>Valutazione complessiva del curriculum vitae</b>	<b>Punti max 8</b>
<b>FASE B) Colloquio (max 30 punti)</b>	
Colloquio individuale	Punti Max 30
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B)</b>	<b>60 punti</b>

Ai fini dell'idoneità all'assunzione dell'incarico oggetto di affidamento, il punteggio minimo da conseguire all'esito colloquio è fissato in 21/30.

Il punteggio finale è costituito dalla somma del punteggio complessivamente conseguito in ciascuna fase di valutazione.



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

Terminate le operazioni, la Commissione redigerà la graduatoria dei soggetti idonei in ordine di merito e rassegnerà la stessa al responsabile del procedimento, unitamente ai verbali dei propri lavori. A parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà conseguito il maggior punteggio al colloquio.

In caso di ulteriore parità, si applicano i titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, secondo l'ordine ivi indicato.

## **ART. 10- TIPOLOGIA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Al candidato vincitore della selezione verrà conferito n. 1 incarico di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito *contratto* di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto e fornito dall' Agenzia per la Coesione Territoriale.

Il vincitore sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro autonomo, a far pervenire all'Amministrazione la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, pena la decadenza dal diritto al conferimento dell'incarico e a presentare una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse, nonché una dichiarazione sostitutiva di certificazione, di cui agli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dall'articolo 35 del D.P.R. n. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per l'accesso al pubblico impiego.

Non sarà contrattualizzato il candidato vincitore della presente selezione che non sia in grado di documentare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione esegue i controlli ai sensi e nei modi di cui all'art. 71 del D.P.R. n.445/2000 in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della sottoscrizione della domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, anche successivamente all'eventuale inizio del rapporto di lavoro autonomo.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

La stipula del contratto è altresì subordinata alla presentazione da parte del vincitore selezionato di una dichiarazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i, riguardante l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico.



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

Qualora, a seguito di verifica disposta dall'Amministrazione anche in corso di svolgimento dell'incarico, sia accertata la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per il Comune di Agira di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante.

Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il vincitore sia dipendente della pubblica amministrazione, l'incarico non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del D. Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di coordinamento per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione verranno concordate tra l'Amministrazione Comunale e il vincitore.

La retribuzione verrà corrisposta in funzione delle giornate-uomo pari a n. 8 ore lavorative in presenza da attestare dal Responsabile di Settore.

Per lo svolgimento di talune specifiche attività oggetto del contratto, l'incaricato potrà anche utilizzare le apparecchiature e le dotazioni informatiche nonché gli uffici dell'Ente, quando questo sia funzionale all'espletamento di adempimenti connessi alla gestione dell'incarico che rimane di natura autonoma.

L'esperto selezionato darà puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.

La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP E99J21007460005.

Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

L'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione da parte del Comune di Agira, trasferirà allo stesso l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto.

L'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, fornirà alle Amministrazioni destinatarie le indicazioni relative alle attività di monitoraggio, nonché alla rendicontazione delle spese relative agli incarichi conferiti nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse.

## **ART. 11 - AVVERTENZE GENERALI**

L'Amministrazione Comunale garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì di non dare corso al conferimento dell'incarico in oggetto in caso di disposizioni normative ostative allo stesso, di vincoli di finanza pubblica ovvero in ragione di sopravvenute esigenze organizzative o del venir meno del trasferimento assegnato da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione dell'avviso di selezione.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

## **ART. 12 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI**

Il Comune di Agira, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), informa che il trattamento è svolto in conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali e i dati raccolti saranno conservati nei propri archivi per le sole finalità previste dalla normativa. Ai sensi degli artt. 15-22 e 77 del GDPR, sono garantiti i diritti dell'interessato. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il candidato che partecipa alla selezione autorizza il Comune di Agira al trattamento dei dati personali per l'uso amministrativo nell'ambito della selezione in oggetto, ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

## **ART. 13 – INFORMAZIONE E PUBBLICITA' DEGLI INCARICHI**



# **CITTA' DI AGIRA**

**94011 (Libero consorzio comunale di Enna)**

**Settore Amministrativo**

Ogni fase della procedura di cui al presente articolo è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Agira nella sezione “Amministrazione trasparente”.

L’incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall’art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.

Si fa presente che, ai sensi dell’art. 15 del D.lgs. n. 33/2013, i curricula dei candidati risultanti assegnatari dell’incarico verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Agira.

L’incarico è trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, per l’inserimento nell’anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal D.lgs. n. 97/2016.

## **ART. 14 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DIRITTO ALL’INFORMAZIONE**

Il Responsabile del procedimento per il presente avviso è il dipendente Zito Orazio, dipendente in servizio presso l’Ufficio Personale.

Per informazioni e/o chiarimenti, contattare l’Ufficio Personale ai seguenti recapiti:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo [protocollo\\_comune\\_agira@legalmail.it](mailto:protocollo_comune_agira@legalmail.it), con il seguente oggetto: *“SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO (CODICE FG)- PROFILO JUNIOR - NELL’AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR – Richiesta informazioni”*
- oppure tel. 0935 - 961216

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Allegati:

1. format di domanda (Allegato 1);
2. schema di contratto predisposto dall’Agenzia per la coesione territoriale (Allegato2);
3. informativa ex art.13 Regolamento UE 2016/679 (Allegato 3).

**IL FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE**  
**Dott.ssa Francesca Grassia**