



DISTRETTO SOCIO SANITARIO D/21 – AGIRA

Comuni di Agira Assoro Leonforte Nissoria Regalbuto
ASP n. 4 - Distretto di Agira

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI LONG LIST DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI, CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO, A ESPERTI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 21 DI AGIRA PER LA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI PROGRAMMATI CON IL PROGETTO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) 2022

II DIRIGENTE DEL SECONDO SETTORE

RENDE NOTO

Quanto segue

1. OBIETTIVO DELL'AVVISO

A seguito delle approvazioni dei “Piano di Attuazione Locale (PAL) – Quota servizi del Fondo Povertà ” del Distretto socio sanitario n. 21, con il presente Avviso è indetta una selezione pubblica per titoli per l’affidamento di **incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, a esperti esterni alle amministrazioni**, ai sensi dell’art.7 D.lgs. 165/2001, per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione degli interventi programmati con i Piani di Attuazione locale del DSS 21 di Agira, da svolgersi presso i cinque Comuni del Distretto Socio-Sanitario n.21, relativi alle **figure professionali di esperti** di seguito specificate:

- ASSISTENTI SOCIALI
- EDUCATORI PROFESSIONALI
- PSICOLOGI
- ESPERTI NEL MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI COMPLESSI

Tali esperti saranno coinvolti nella realizzazione degli interventi programmati con la QSFP del Distretto di Agira. Gli esperti opereranno personalmente e in presenza presso i Comuni del Distretto Socio- Sanitario n.11: Agira, Assoro, Leonforte, Nissoria e Regalbuto, sulla base dei piani di lavoro che saranno definiti successivamente.

2. ATTIVITA' DA SVOLGERE

Il contesto nel quale si inserisce la figura dell'esperto selezionata è caratterizzato da un ambiente organizzativo complesso in cui vi sono situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini. Gli esperti saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, USR, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata **autonomia**, di **coordinare gruppi di lavoro**, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la **capacità di analizzare e valutare** la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di **costruire progetti individualizzati** di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale.

Le attività di ciascun esperto sono volte, a seconda della figura da coinvolgere e delle relative competenze, al rafforzamento del Servizio Sociale Professionale, rafforzamento degli interventi di inclusione (valutazione multidimensionale e attivazione dei sostegni nel Patto per l'Inclusione Sociale) e al supporto del Segretariato sociale/servizi per l'accesso. Tali attività verranno dettagliate nel relativo disciplinare di incarico, in conformità alle attività previste dal Nomenclatore nazionale dei servizi e degli interventi sociali.

Si precisa che le attività degli esperti selezionati si svolgeranno personalmente e in presenza presso le sedi del Comune di Agira, Assoro, Leonforte, Nissoria e Regalbuto.

3. REQUISITI RICHIESTI

Per far fronte alle esigenze nascenti dalla realizzazione degli interventi programmati con le QSFP del Distretto socio sanitario di Agira, e in conformità all'art. 7 del D.Lgs 165/01, saranno conferiti esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria che abbiano i seguenti requisiti:

3.1. Requisiti generali

Possono partecipare gli esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in linea il profilo ricercato dell'Amministrazione:

- cittadini italiani;
- o cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- che abbiano raggiunto la maggiore età;
- che godono dei diritti civili e politici
- che non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, che non siano dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, che non abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica

amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Requisiti specifici

PER L'ASSISTENTE SOCIALE

- titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per la sezioni A dell'albo degli Assistenti Sociali;
- iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A e/o sezione B secondo la normativa vigente;
- esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Assistente Sociale di almeno 1600 ore svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e progetti di inclusione sociale e/o lavorativa rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di disagio socio-economico.

PER L'EDUCATORE PROFESSIONALE

- laurea magistrale in Scienze della Formazione, Scienze Pedagogiche e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge;
- l'iscrizione nell'albo degli educatori professionali socio-pedagogici, qualora già attivo, in alternativa all'iscrizione all'albo, ove non attivo, possesso di uno tra i seguenti titoli di specializzazione/formazione post laurea: Dottorato di Ricerca, Scuola di Specializzazione, Master Universitario I o II livello, attestante il possesso di una qualificazione professionale riferita al profilo professionale per il quale si concorre.
- esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Educatore Professionale di almeno almeno 1600 ore svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori, in condizioni di disagio socio-economico;

PSICOLOGO

- laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) o laurea in Psicologia (vecchio ordinamento);
- iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi;
- esperienza lavorativa documentata con la qualifica di psicologo di almeno almeno 1600 ore svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e progetti di inclusione sociale e/o lavorativa rivolti a soggetti e nuclei familiari in condizioni di disagio socio-economico;

ESPERTI IN MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI COMPLESSI

- laurea magistrale in Economia o in Giurisprudenza (vecchio o nuovo ordinamento) o titoli equipollenti;
- iscrizione all'albo pertinente alla figura per la quale si concorre, se pertinente, in alternativa all'iscrizione ad un albo, possesso di uno tra i seguenti titoli di specializzazione/formazione post laurea: Dottorato di Ricerca, Scuola di Specializzazione, Master Universitario I o II livello, attestante il possesso di una qualificazione professionale riferita al profilo professionale per il quale si concorre.
- esperienza lavorativa documentata nella gestione amministrativa di progetti finanziati con i fondi europei, nazionali, regionali di almeno almeno 1600 ore svolta presso enti pubblici, privati o del terzo settore.

I requisiti prescritti, generali e specifici, per tutte le figure professionali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati dovranno far pervenire, entro le ore **12.00 del DUE DICEMBRE 2024**, apposita domanda in carta libera, utilizzando esclusivamente i modelli allegati al presente Avviso (Allegato 1 Modello di domanda, Allegato 2 Scheda di autovalutazione, Allegato 3 Dichiarazione Curriculum).

La domanda dovrà essere redatta in lingua italiana, datata e sottoscritta dal dichiarante, a pena di esclusione.

Le domande dovranno pervenire, inderogabilmente entro il suddetto termine, e a pena di esclusione, tramite la seguente modalità:

- pec al seguente indirizzo: protocollo_comune_agira@legalmail.it. La pec dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PAL" figura professionale di _____ (Indicare la figura professionale per la quale si intende candidare: ASSISTENTE SOCIALE, EDUCATORE PROFESSIONALE, PSICOLOGO, ESPERTO IN MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE).

Ciascun concorrente potrà candidarsi, pena l'esclusione, solo per un profilo professionale.

Le domande di partecipazione DEVONO PERVENIRE entro il suddetto termine di scadenza a pena di esclusione. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o comunque non imputabili all'Amministrazione stessa.

Nella domanda i concorrenti dovranno dichiarare tutto quanto indicato nell'Allegato 1 a pena di esclusione:
Le dichiarazioni devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nelle ipotesi di false dichiarazioni e di presentazione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità.

Alla domanda (Allegato 1) dovranno essere allegati in carta semplice a pena di esclusione:

- Scheda di autovalutazione (Allegato 2);
- Curriculum vitae (redatto esclusivamente secondo il modello europeo) firmato ed accompagnato da dichiarazione sulla veridicità dei contenuti (Allegato 3);
- Fotocopia di un idoneo documento di identità del dichiarante.

5. CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

La procedura selettiva, per soli titoli, è affidata a una Commissione esaminatrice composta da commissari interni ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001, che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente Avviso.

5.1. Criteri di valutazione dei curricula professionali e formativi

La Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidati al profilo professionale oggetto della presente

selezione terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati.

Punteggio massimo attribuibile n. 30 Punti, di cui:

a) Voto di laurea : **max 10 Punti**

Da 66/110 a 90/110	Punti 1
Da 91/110 a 95/110	Punti 2
Da 96/110 a 99/110	Punti 3
Da 100/110 a 104/110	Punti 4
Da 105/110 a 107/110	Punti 5
Da 108/110 a 109/110	Punti 6
110/110	Punti 7
110/110 con Lode	Punti 10

b) Titoli formazione post laurea diversi da quelli dichiarati per l'accesso alla selezione: **Max 4 punti**.

n.1 Punto per ciascun titolo di specializzazione (1. Dottorato di Ricerca, 2. Scuola di Specializzazione, 3. Master Universitario I e/o II livello) attestante il possesso di una qualificazione professionale riferita al profilo professionale per il quale si concorre.

c) Titoli di servizio/esperienza professionale maturata nell'ambito del profilo per il quale si concorre: **max 14 punti**

Per le figure di Assistenti Sociali, Educatore professionale e Psicologi

Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale, oltre le 1600 ore previste quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione.

Il punteggio verrà attribuito come di seguito:

- n. 1 punto (o frazioni dello stesso) ogni 1600 ore di incarichi eseguiti presso Enti Pubblici
- n. 0,50 punto (o frazioni dello stesso) ogni 1600 ore di incarichi eseguiti presso organizzazioni private.

Per l'Esperto in monitoraggio e rendicontazione di progetti complessi

Esperienze lavorative documentate nello svolgimento di attività di rendicontazione e monitoraggio procedurale, fisico, finanziario di progetti finanziati con fondi europei e italiano, oltre le 1600 previste quale requisito specifico per l'accesso alla selezione.

Il punteggio verrà attribuito come di seguito:

- n. 1 punto (o frazioni dello stesso) ogni 1600 ore di incarichi eseguiti presso Enti Pubblici
- n. 0,50 punto (o frazioni dello stesso) ogni 1600 ore di incarichi eseguiti presso organizzazioni private.

Si ribadisce che il suddetto punteggio verrà attribuito alle esperienze lavorative possedute oltre le 1600 ore previste come requisito specifico per l'accesso alla presente selezione. Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.

d) Valutazione complessiva della specializzazione di ciascun candidato attraverso l'analisi del Curriculum vitae a cura della Commissione: **max n. 2 punti**

I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae.
Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione.

Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto della selezione.

In sede di controllo, i candidati inoltre devono essere in grado di comprovare con idonea documentazione le esperienze lavorative dichiarate, in caso contrario incorrono in responsabilità penale di cui all'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n°445.

Nel caso di ex aequo sarà data precedenza al/candidato/a più giovane.

6. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminatrice procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale maturata, attraverso l'esame dei curricula vitae e della scheda di autovalutazione presentati dai concorrenti. In caso di difformità tra i due documenti la Commissione attiverà un procedimento di verifica richiedendo al candidato ulteriore documentazione a giustificazione di quanto dichiarato. **In caso di dichiarazioni mendaci il candidato andrà incontro alla responsabilità penale di cui all'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n°445.**

La Commissione Esaminatrice, a seguito dell'esame della documentazione presentata dai candidati, procederà alla formazione, per ciascun profilo professionale, di una long list di merito che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza.

Si potrà procedere all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti.

I candidati saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sul sito istituzionale del Comune di Agira in "Amministrazione Trasparente - sez. Bandi di Concorso". Tale pubblicazione ha efficacia di notifica.

7. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE LONG LIST

Tutti i candidati risultati idonei, saranno inseriti, per ciascun profilo, in una long list di esperti che avrà durata di due anni. Resta comunque salva la facoltà dell'Amministrazione di indire una nuova selezione nel periodo intermedio.

Gli incarichi verranno conferiti, previa richiesta e verifica della documentazione attestante i titoli di accesso alla selezione, a seguito di stipula di appositi disciplinari d'incarico a cura del Dirigente del II settore – Coordinatore del Distretto.

I candidati devono essere in grado di comprovare con idonea documentazione le esperienze lavorative dichiarate a pena di esclusione.

Prima di procedere al conferimento dell'incarico, si procederà alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h, della Legge n. 190 del 6.11.2012.

N.B. Ciascun esperto svolgerà le attività dettagliate nei relativi disciplinari di incarico, in conformità alle

azioni e agli interventi programmati con la QSFP di riferimento (es. rafforzamento del Servizio Sociale Professionale, rafforzamento degli interventi di inclusione/valutazione multidimensionale e attivazione dei sostegni nel Patto per l'Inclusione Sociale e al supporto del Segretariato sociale/servizi per l'accesso). In considerazione di ciò, seguendo l'ordine delle posizioni di merito nella long list, i candidati collocati nelle migliori posizioni potranno avere, fino alla concorrenza di posti disponibili, la facoltà di scegliere su quale Azione e servizio lavorare.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente avviso, di non procedere ad alcun conferimento di incarico e di indire nuova selezione.

L'Amministrazione si riserva di attingere dalle long list nei casi in cui dovesse rendersi necessario lo scorrimento delle stesse per motivi di sopravvenuta esclusione, decesso, dimissioni e situazioni similari.

L'Amministrazione si riserva inoltre di utilizzare le long list di esperti per il conferimento di incarichi professionali in caso di avvio e di realizzazione di altri progetti di competenza del Distretto. In tal caso, le long list saranno utilizzate partendo sempre dal primo candidato idoneo.

L'esperto potrà avere un solo incarico a valere su ciascun Progetto.

Nel caso in cui il soggetto individuato rinunci all'incarico su un dato PAL/Progetto rimarrà comunque nella long list, ma non potrà più essere assegnatario di incarico sullo stesso progetto. In tali casi, si provvederà ad individuare e incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa.

8. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico conferito sarà regolato con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione.

L'incaricato dovrà fornire personalmente e in presenza la prestazione pattuita presso la sede del Distretto Socio-sanitario n.21 o dei comuni facenti parte dello stesso, sulla base dei piani di lavoro che saranno definiti successivamente dall'Amministrazione.

L'esperto avrà accesso alle strutture del Comune di Agira e dei Comuni del Distretto Socio-Sanitario D21, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dall'esperto in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico.

L'esperto si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento.

L'esperto opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa del Comune di Agira, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.

9. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

La durata e il trattamento economico variano a seconda del PAL/Progetto da realizzare. Gli incarichi potranno essere prorogati solo in caso di eventuale rimodulazione del PAL/Progetto del Distretto Socio-Sanitario N. 21 e/o per il tempo necessario a realizzare il progetto.

Al fine di calcolare il compenso di ciascun esperto si ricorre ai criteri indicati nella Circolare del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali n. 2 del 02 febbraio 2009.

Nel caso di interruzione delle attività progettuali derivanti dalla mancata assegnazione dei fondi relativi al progetto/programmazione di cui si tratta, il Comune di Agira provvederà a revocare gli incarichi affidati per il medesimo progetto/programmazione.

Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, il Comune capofila di Agira, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalle norme vigenti in materia e dal disciplinare d'incarico.

Gli esperti opereranno personalmente e in presenza presso i Comuni del Distretto Socio-Sanitario n.21: Agira, Assoro, Leonforte, Nissoria e Regalbuto, sulla base dei piani di lavoro che saranno definiti successivamente.

Considerato che il primo Progetto per il quale verranno utilizzate le long list è il PAL 2022 del Distretto di Agira, di seguito le figure professionali da selezionare.

Il compenso omnicomprendente a valere sul PAL 2022 (inclusivo di IVA, cassa previdenziale e qualsiasi altro onere connesso) spettante per l'attività svolta, è commisurato alla diversa entità dell'impegno stimato per ciascun profilo professionale, come di seguito riportato:

- n. 8 Assistente Sociale sull'Azione 1: ciascuna figura sarà impegnata con n. 936 ore in n. 12 mesi – compenso orario euro 22,00 – compenso massimo annuale euro 20.592,00 – max 10 giornate al mese
- n. 2 Assistente Sociale sull'Azione 2 (PIS): ciascuna figura sarà impegnata con n. 936 ore in n. 12 mesi – compenso orario euro 22,00 – compenso massimo annuale euro 20.592,00 – max 10 giornate al mese
- n. 6 Educatore professionale sull'Azione 2: ciascuna figura sarà impegnata n. 936 ore in n. 12 mesi – compenso orario euro 22,00 – compenso massimo annuale euro 20.592,00 - max 10 giornate al mese
- n. 1 Psicologo sull'Azione 2 : impegnato con n. 1.040 ore in n. 12 mesi – compenso orario euro 30,00 – compenso massimo annuale euro 31.200,00 - max 10 giornate al mese
- n. 1 Psicologo sull'Azione 2 : impegnato con n. 630 ore in n. 12 mesi – compenso orario euro 30,00 – compenso massimo annuale euro 18.900,00 - max 10 giornate al mese
- n. 3 Esperto in monitoraggio e rendicontazione di progetti complessi sull'Azione 2: ciascuna figura sarà impegnata con n. 832 in n. 12 mesi compenso orario euro 30,00 – compenso massimo annuale euro 24.960,00 - max 10 giornate al mese.

Il compenso e le modalità di realizzazione sono comunque regolati secondo quanto stabilito dalla Circolare del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali n. 2 del 02 febbraio 2009.

I compensi rimarranno fissi ed invariabili per tutta la durata dell'incarico e non saranno corrisposti premi o indennità, a qualsiasi titolo.

I pagamenti avverranno con cadenza periodica e a seguito di presentazione di idonea fattura, corredata da timesheet e relazione sull'attività svolta, secondo i tempi e le modalità che saranno stabilite nel disciplinare di incarico.

10. MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente bando, di non procedere ad alcuna contrattualizzazione e di indire nuova selezione.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente Avviso sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione presso i *Servizi Sociali*, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Comune di Agira-

Responsabile della protezione dei dati (DPO) – pec protocollo_comune_agira@legalmail.it

Si fa presente, inoltre, che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dell'incarico verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Agira in Amministrazione Trasparente.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 07/08/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è la Dott.ssa Virginia Scardilli, dell'Ufficio Piano del Comune di Agira

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione:

- indirizzo di posta elettronica secondosettore@comune.agira.en.it
- indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo_comune_agira@legalmail.it
- contatto telefonico 0935 960130



Il Dirigente del II Settore
Coordinatore del Distretto socio sanitario n. 21 Agira

Dott. R. Rugnone