



# CITTA' DI AGIRA

*Libero Consorzio Comunale di Enna*

## Determina del Dirigente

Numero Generale 785

Data di registrazione 10/06/2026

### 01.00 SETTORE 1° ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

**O  
G  
G  
E  
T  
T  
O  
:** STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE) O, COMUNQUE, NEL LIMITE DEL CONTRIBUTO REGIONALE PER UN IMPORTO DI € 19.165,00 ANNUALI LORDI, RISERVATA A N. 1 ASU, CHE SVOLGE ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023, DELLA L.R. 01/2024 E DELLA CIRCOLARE ESPLICATIVA PROT. N. 17548 DEL 24.04.2024 E SUCCESSIVA CIRCOLARE PROT. N. 12390 DEL 27/03/2025 DELLA REGIONE SICILIANA. APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

**Il Funzionario E.Q. del I Settore**

**Vista** la delibera di C.C. n. 41 in data 22.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2026/2028 nonché la relativa nota di aggiornamento;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 42 in data 22.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 (ART. 11 D.LGS. N. 118/2011);

**Vista** la deliberazione della Giunta Municipale n. 7 del 26.01.2026 con la quale è stato adottato il Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2026/2028 (PIAO), contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028;

**Preso atto che** nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO 2026/2028, come sopra approvato, è stata prevista, la stabilizzazione di N. 1 lavoratore ASU assegnato e utilizzato presso l'Ente, ai sensi della Legge Regionale 16 gennaio 2024 n. 1, art. 10, nell'anno 2026;

**Vista** la deliberazione della giunta Comunale n. 65 del 09/06/2026 ad oggetto: *“Attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore impegnato nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112/2024, e dell'art. 10, comma 3, della legge regionale n. 1/2024 e delle circolari esplicative prot. n. 17548 del 24.04.2024 e prot. n. 12390 del 27.03.2025 della Regione Siciliana. definizione dei criteri generali di selezione.”*, con la quale, tra le altre, è stato demandato al Funzionario E.Q., Responsabile del Servizio Personale, di attivare la procedura finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato del lavoratore attualmente assegnato ed utilizzato presso il Comune di Agira nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, comma 1 del decreto legge 22 giugno 2023. n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, 112 e dell'art. 10, comma 3, della legge regionale n. 1/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024 della Regione Siciliana;

**Atteso:**

- **che** l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 *“Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili”* convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 stabilisce *“che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n.468 , i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”*;
- **che** l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 recante *“Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”* al comma 3 riporta: *“Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”*;
- **che** il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 stabilisce la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati;
- **che** con la Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024 e successiva prot. n. 12390 del 27/03/2025, di aggiornamento, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, al punto 1. ha specificato che: *l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;*

**Visto** l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

**Vista** la delibera di G.C. n. 230 del 22/12/2025 di *“Prosecuzione dal 01/01/2026 al 30/06/2026 delle attività socialmente utili di n. 1 lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della l.r. 5/2014 nel rispetto delle disposizioni normative Nazionali e Regionali.”*;

**Considerato:**

- che con nota prot. n. 14809 del 08.06.2026 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro, si è provveduto alla comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis - Decreto L.gs.vo 30 marzo 2001, n.165 e della Circolare n. 45/AG/2004;
- che il Dipartimento Regionale ha comunicato che non è presente personale in disponibilità e che pertanto, il Comune potrà provvedere all'avvio delle procedure, nota di riscontro prot. n. 22455 del 09.06.2026, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 14955 del 10.06.2026.

**Visto** l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, il quale ha disposto che nell'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001 le parole *“entro quarantacinque giorni”* siano sostituite da *“entro venti giorni”*;

**Preso atto:**

- che la procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale e indeterminato, è finanziata dalla Regione Siciliana con un contributo per ciascun lavoratore ASU per un importo di € 19.165,00 annuali lordi, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziali/assicurativo, ecc... a valere sulle risorse previste dal citato art. 10 della L.R. n. 1/2024 e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo, come da Circolare esplicativa, prot.n. 17548 del 24/04/2024 e successiva prot. n. 12390 del 27/03/2025, di aggiornamento, il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- che l'Ente intende stabilizzare n. 1 lavoratore ASU, in servizio presso l'Ente, per n. 24 ore settimanali o, comunque, nel limite del citato contributo per un importo di € 19.165,00 annuali lordi;
- che il Comune di Agira ha rispettato i vincoli assunzionali richiamati dal citato art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

**Considerato:**

- **che** le predette assunzioni vanno effettuate nel rispetto del CCNL vigente;
- **che** per la stabilizzazione dell'ASU, assegnato ed utilizzato presso questo Ente, non è previsto, dalla normativa vigente, nessun obbligo di previsione all'assunzione, di numero almeno un numero analogo di personale, mediante concorso pubblico dall'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, la procedura di che trattasi è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che attualmente svolgono la propria attività presso il Comune di Agira;

**Preso atto:**

- **che** il reclutamento degli ASU deve avvenire nel rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura assunzionale;
- **che** per la selezione concorsuale in argomento si applicheranno i criteri previsti D.P.R. n. 82/2023 e, nella fattispecie i criteri previsti dalle delibere di G.C. n. 123 del 23/07/2024 e n.65 del 09/06/2026 e precisamente:
  - Per gli appartenenti alla categoria degli operatori (ex Cat. A) mediante verifica dei requisiti posseduti (diploma di scuola Media e per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare) di n. 1 A.S.U. che svolge la propria attività presso il Comune di Agira;

**Visto** il D.M. 03.11.2023 in base al quale: *“gli enti locali utilizzano il portale unico del reclutamento per la pubblicazione e la gestione dei bandi di concorso, degli avvisi di mobilità e degli avvisi di selezione di professionisti ed esperti;- ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale;- la graduatoria finale del concorso elaborata dalla commissione esaminatrice è pubblicata, a cura dell'amministrazione procedente, nel proprio sito istituzionale, mentre sul Portale è pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione”;*

**Visti:**

- Il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- Il D.Lgs 165/2001 (T.U. sul Pubblico Impiego);
- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 23.02.2026;

- Lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- Il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

**Ritenuto** di dover procedere, come previsto dalla normativa vigente, all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali) o, comunque, nel limite del citato contributo per un importo di € 19.165,00 annuali lordi, riservata a n.1 ASU appartenente alla ex cat A, che svolge attualmente attività lavorativa presso il Comune di Agira, ai sensi e per gli effetti del D.L. n 75/2023 e della L.R. 01/2024;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente, all'assuntore del presente provvedimento, di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di rilasciare, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, il parere favorevole sulla regolarità tecnica della presente proposta;

**Visti:**

- lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione Generale degli Uffici e dei Servizi nel quale sono assegnate le competenze in materia di Risorse Umane al Responsabile del "Settore 1° Amministrativo";
- il CCNL del comparto Funzioni locali e il relativo sistema di classificazione del personale; Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;
- l'art. 2 del decreto legge n. 75-2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023;
- l'art. 10 della l.r. n. 1/2024;
- le circolari prot.n. 17548 del 24/04/2024 e successiva prot. n. 12390 del 27/03/2025, regione Sicilia, applicative dell'art.10 della l.r. n. 1/2024;

**Considerato:**

**in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto.**

A) Di essere legittimato ad emanare l'atto;

B) Di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

C) Di non trovarsi in conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione.

**In relazione ai requisiti soggettivi del destinatario dell'atto:**

di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti d'interesse relative al destinatario dell'atto;

**Preso atto** del provvedimento sindacale n. 54 del 29/12/2025 relativo alla propria nomina a Funzionario E.Q. del I Settore;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

1. **Di indire** la selezione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con

modificazioni dalla Legge 10/08/2023 n. 112, della L.R. 01/2024 e della circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.04.2024, e successiva prot. n. 12390 del 27/03/2025, della Regione Siciliana, per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (24 ore) o, comunque, nel limite del citato contributo per un importo di € 19.165,00 annuali lordi, riservata esclusivamente a n. 1 (uno) ASU, assegnato e utilizzato presso il Comune di Agira, appartenente all'Area degli Operatori (ex categoria "A");

2. **Di approvare** lo schema di avviso della procedura selettiva, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All.A), per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale (24 ore) o, comunque, nel limite del citato contributo per un importo di € 19.165,00 annuali lordi, riservata esclusivamente a n. 1 (uno) ASU che svolge attualmente attività lavorativa presso il Comune di Agira, ai sensi della normativa in premessa richiamata contenente tutte le prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione alla selezione pubblica;

3. **Di approvare** lo schema di domanda di partecipazione, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All.B);

4. **Di stabilire che** l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda e/o in circostanze di sopravvenuti elementi ostativi preclusivi, previsti dalla legislazione vigente in materia, che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione dell'ASU presso questo Ente.

5. **Di dare atto** che la presente determinazione non comporta oneri diretti a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di procedura finanziata con risorse a valere degli stanziamenti previste dal citato art. 10 della L.R. n.1/2024.

6. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è da intendersi reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

7. **Di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.

8. **Di dare atto** che non sussiste alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 ed all'art. 7 del D.P.R. n. 82/2013.

9. **Di individuare** quale Responsabile del Procedimento per gli atti successivi e consequenziali al presente provvedimento l'Ing. Zito Orazio, inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, in servizio presso l'ufficio personale.

10. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato:

- per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online;
- sul sito web istituzionale, nella sezione della Legge Regionale n. 13/2022;
- in Amministrazione Trasparente, nella sezione "bandi di concorso";
- nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Francesca Grassia

Il Responsabile del Settore

FRANCESCA NAZARENA GRASSIA / ArubaPEC  
S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)