



# CITTA' DI AGIRA

*Libero Consorzio Comunale di Enna*

## Determina del Dirigente

Numero Generale 1342

Data di registrazione 02/10/2025

### 01.00 SETTORE 1° ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

O  
G PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE  
G DIPENDENTE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER  
E L'ANNO 2021. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER  
T L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE  
T ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA A-B-C E ATTRIBUZIONE  
O DIFFERENZIALI STIPENDIALI.  
:

### IL FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE

**Vista** la determinazione del Funzionario E.Q. Del I Settore n.1143 del 22/12/2021 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2021;

**Vista** la determinazione del Funzionario E.Q. Del I Settore n.1201 del 29/12/2021 con la quale è stata annullata per incongruenze refusi la determina n. 1143 del 22/12/2021 e riproposta correttamente ad oggetto: "Costituzione Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 ed impegno spesa";

**Visto** il CCDI parte economica per l'anno 2021 sottoscritto in data 31/12/2021;

**Visto** il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 7 del 29/12/2021 con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente per l'anno 2021, formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021.

**Visto** il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 9 del 30/12/2021 che certifica la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;

**Vista** la Delibera di G.M. n. 221 del 31/12/2021 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI per il triennio 2021/2023, parte economica 2021;

**Preso atto che** il CCDI parte economica per l'anno 2021 stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate al finanziamento di progressioni economiche orizzontali nell'Area, destinando la somma di € 26.415,84;

**Preso atto** del verbale della conferenza dei Servizi di Settore del 20 giugno 2024 con cui si è stabilito che per l'anno 2021, a fronte della previsione di € 26.415,84, il costo delle PEO non può superare l'importo di € 14.181,11 (pari al 50% degli aventi diritto in ciascun anno, come da Circolare Mef 15/2019 e come da ultimo chiarimento del D.F.P. Parere 1140-P-8/2025)

**Visto** l'art. 16 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della

progressione economica all'interno delle Categorie;

**Visto** il comma 1 dell'art. 6 del CCDI, parte economica per l'anno 2021, allegato "1 Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali" che prevede, "le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi";

**Richiamata** integralmente la determina della sottoscritta n. 978 del 16.07.2025 ad oggetto: "*INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2021*", con cui è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica 2021 all'interno di ciascuna categoria e approvato il relativo avviso pubblico di selezione;

**Dato atto che** il numero di dipendenti aventi titolo alle progressioni economiche orizzontali è stato definito in relazione alla disponibilità delle risorse ed in particolare nella misura non superiore al 50% (arrotondato per difetto) dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria di appartenenza e posizione economica in godimento in aderenza alle statuizioni.

**Che** il numero dei dipendenti aventi titolo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 è il seguente:

<b>Categoria di appartenenza</b>	<b>N. dipendenti in servizio anno 2021</b>	<b>N. dipendenti aventi titolo alle progressioni economiche orizzontali – anno 2021 (50% dei dipendenti in servizio)</b>
A	17	8
B	11	5
C	26	13
D	3	1

**Che** le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle Categorie ( A-B-C) per l'anno 2021 ammontano ad €. 14.181,11;

**Dato atto che** l'avviso di procedura selettiva per l'attribuzione delle PEO 2021 è stato pubblicato all'albo pretorio on line dal 21/07/2025 al 05/08/2025 (come da attestazione di avvenuta pubblicazione n. registro 1421 del 21/07/2025) e sul sito internet del Comune di Agira sia nella home page sia nella sezione Amministrazione Trasparente

**Dato atto**, inoltre, che l'avviso prevedeva la scadenza per la presentazione delle domande entro le ore 12:00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione (20/08/2025);

**Visto** il comma 1 dell'art. 6 del CCDI per l'anno 2021, allegato "1 Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali";

**Vista** la nota da parte del servizio protocollo del Comune di Agira prot. 19807 del 04/09/2025 nella quale si attesta il numero di domande presentate ai fini della presente selezione;

**Rilevato** che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute le seguenti domande ai fini della selezione per le PEO 2021 riguardanti le categorie A-B-C:

- categoria A – domande presentate n. 15;

- categoria B – domande presentate n. 08;
- categoria C – domande presentate n. 21;

**Visto** il CCDI per l'anno 2021 sottoscritto in data 31/12/2021;

**Visto** l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

**Visto** altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**Rilevato** che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica (2021);

**Posto che** il 1° comma dell'art. 8 del CCDI – parte normativa – triennio 2021-2023 – sottoscritto il 19/11/2021, prevede che le valutazioni per le categorie A-B-C devono essere effettuate dai titolari delle posizioni organizzative riunite in comitato, mentre per la categoria D dal nucleo di valutazione;

**Preso atto** che i titolari di posizione organizzativa hanno effettuato le valutazioni del personale di loro competenza relative agli anni 2018-2019-2020, le quali sono state trasmesse all'Uffici Personale con note del Responsabile I settore prot. n. 31740 del 26/11/2024; Responsabile II settore prot. n. 31504 del 25/11/2024; Responsabile III settore n. 28673 del 22/10/2024; Responsabile IV settore n. 27556 del 08/10/2024; Responsabile V settore n.28160 del 16/10/2024; Responsabile VI settore n14185 del 04/06/2024;

**Visto** il verbale n. 1 del 18.09.2025 redatto dal comitato di valutazione composto dai titolari di posizione organizzativa acquisito al n. 0024801/2025 del 19/09/2025;

**Viste** le graduatorie per le categorie A-B-C- relative alla procedura selettiva riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Agira per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale – anno 2021 - all'interno della Categoria di appartenenza, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);

**Ritenuto**, pertanto, di approvare le graduatorie per le categorie A-B-C- e di attribuire il differenziale stipendiale ai dipendenti;

**Considerato** che è stata rispettata la misura massima del 50% degli aventi diritto come da Circolare Mef 15/2019 e come da ultimo chiarimento del D.F.P. Parere 1140-P-8/2025;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 in data 28.05.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e ss.mm.ii.;

**Vista** la delibera di C.C. n. 2 in data 27.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027 nonché la relativa nota di aggiornamento;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 in data 27.01.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

**Vista** la delibera di G.C. n. 23 del 28.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025/2027;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 28.04.2025, esecutiva ai sensi di legge, di variazioni al bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

**Vista** la delibera di G.C. n. 42 del 12.04.2025 di adozione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 – 2025-2027;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 18 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 16;

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle PEO allegato al CCDI 2021/2023;

**Considerato:**

in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto.

A) Di essere legittimato ad emanare l'atto;

B) Di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

C) Di non trovarsi in conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione.

**In relazione** ai requisiti soggettivi del destinatario dell'atto:

di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti d'interesse;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'art.107 del D. Lgs. 267/2000;

**Preso atto** del provvedimento sindacale n. 101 del 30.12.2024 relativo alla propria nomina a Responsabile E.Q. del I Settore;

Tutto ciò premesso e considerato.

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante, formale e sostanziale del presente atto:

1. **Di prendere atto** del verbale n. 1 del 18.09.2025 redatto dal comitato di valutazione composto dai titolari di posizione organizzativa acquisito al n. 0024801/2025 del 19/09/2025, contenente le graduatorie per le categorie A-B-C- relative alla procedura selettiva riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Agira per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale – anno 2021 - all'interno della Categoria di appartenenza, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);
2. **Di approvare le graduatorie** per le categorie A-B-C- relative alla procedura selettiva riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Agira per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale – anno 2021 - all'interno della Categoria di appartenenza, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1);
3. **Di dare atto** che per come previsto dall'avviso di selezione i dipendenti aventi titolo alla progressione orizzontale 2021 – cat. A - corrispondono ai primi otto in graduatoria.
4. **Di dare atto** che per come previsto dall'avviso di selezione i dipendenti aventi titolo alla progressione orizzontale 2021 – cat. - B corrispondono ai primi cinque in graduatoria.
5. **Di dare atto** che per come previsto dall'avviso di selezione i dipendenti aventi titolo alla progressione orizzontale 2021 – cat. - C corrispondono ai primi tredici in graduatoria.
6. **Di dare atto** che per la categoria D si rinvia a successivo atto ad avvenuta ultimazione della procedura di valutazione del personale a cura del Nucleo di Valutazione, che allo stato è in itinere.

7. **Dare atto che** le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, relative alla presente selezione, esauriscono i suoi effetti con le stesse e non sono soggetti a scorrimento.
8. **Di dare atto** che i relativi benefici economici avranno decorrenza dall'atto di attribuzione della nuova posizione economica (dal 01.01.2021) a ciascun dipendente interessato;
9. **Di attribuire** con decorrenza 1° gennaio 2021 il differenziale stipendiale corrispondente a ciascun dipendente interessato di cui al prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, redatto per Categoria.
10. **Di dare atto** che la relativa spesa risulta già impegnata con la determina del I Settore n. 1143 del 22/12/2021 ad oggetto: "Costituzione Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 ed impegno spesa" e che la stessa è graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente 2021 e seguenti, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge, entro i limiti indicati dalla determina di indizione della selezione n. 978 del 16.07.2025;
11. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è da intendersi reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento
12. **Di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.
13. **Di pubblicare** la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;
14. **Di trasmettere** la presente determina al Responsabile del settore economico-finanziario ed all'Ufficio Personale per i provvedimenti consequenziali, e all'Albo online per la relativa pubblicazione;
15. **Di dare atto** che, il presente provvedimento, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line, e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Francesca Grassia

Il Responsabile del Settore

FRANCESCA NAZARENA GRASSIA / ArubaPEC  
S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)